



## UNIVERSIDADE FEDERAL DA BAHIA

### EDITAL N.º 03/2023 DE CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO DE DOCENTES POR TEMPO DETERMINADO

O Reitor da Universidade Federal da Bahia (UFBA), no uso de suas atribuições, torna público nos termos da Lei nº 8.745, de 09/12/1993; da Lei nº 12.990, de 9 de junho de 2014; da Orientação Normativa SRH/MP nº 5, de 28/10/2009; da Portaria nº 243, de 03/03/2011, do Ministério da Educação; do Decreto nº 7.485, de 18/05/2011; da Lei nº 12.772, de 28/12/2012; da Lei nº 12.863, de 24/09/2013; do Decreto nº 8.259, de 29/05/2014; da Resolução nº 05, de 27/11/2015, do Conselho Universitário da UFBA, alterada pela Resolução nº 05, de 25/11/2019; da Portaria Interministerial nº 399, de 13/12/2016, dos Ministérios da Educação e do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão; do Decreto nº 9.739, de 28/03/2019; da Instrução Normativa nº 1, de 27/08/2019, da Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital do Ministério da Economia e da Instrução Normativa nº 2, de 27/08/2019, do Ministério da Economia, o Processo Seletivo Simplificado para Contratação de Docentes por Tempo Determinado.

#### 1. Das Disposições Preliminares

**1.1.** Estarão abertas as inscrições para o Processo Seletivo Simplificado para Contratação de Docentes por Tempo Determinado, para o cargo de Professor do Magistério Superior/Substituto, no período de 03 a 14/07/2023.

**1.2.** Estão sendo oferecidas 64 vagas no total, sendo 51 vagas para Ampla Concorrência e 13 vagas reservadas para as pessoas autodeclaradas Negras.

#### 2. Das Provas e Vagas

A realização do processo seletivo simplificado ocorrerá entre os dias 20 e 25/07/2023, para atuarem na UFBA, no Campus Salvador/BA, nas Unidades Universitárias, Departamentos e Coordenações Acadêmicas a seguir relacionadas: **ESCOLA DE BELAS ARTES** - Departamento de Expressão Gráfica e Tridimensional - 2 vagas; Departamento de História da Arte e Pintura - 1 vaga; **ESCOLA DE MEDICINA VETERINÁRIA E ZOOTECNIA** - Departamento de Medicina Veterinária Preventiva e Produção Animal - 1 vaga; **ESCOLA DE MÚSICA** - Departamento de Música - 1 vaga; **ESCOLA POLITÉCNICA** - Departamento de Transportes e Geodésia - 1 vaga; Departamento de Engenharia Elétrica e de Computação - 2 vagas; Departamento de Engenharia Química - 1 vaga; Departamento de Engenharia Ambiental - 1 vaga; Departamento de Engenharia Mecânica - 1 vaga; **FACULDADE DE ARQUITETURA** - Coordenação Acadêmica - 1 vaga; **FACULDADE DE DIREITO** - Departamento de Direito Privado - 2 vagas; Departamento de Direito Público - 2 vagas; **FACULDADE DE EDUCAÇÃO** - Departamento de Educação I - 1 vaga; Departamento de Educação III - 1 vaga; **FACULDADE DE FILOSOFIA E CIÊNCIAS HUMANAS** - Departamento de Estudos de Gênero e Feminismo - 1 vaga; **FACULDADE DE MEDICINA DA BAHIA** - Departamento de Anestesiologia e Cirurgia - 1 vaga; Departamento de Pediatria - 1 vaga; Departamento de Cirurgia Experimental e Especialidades Cirúrgicas - 1 vaga; Departamento de Patologia e Medicina Legal - 1 vaga; Departamento de Ginecologia, Obstetrícia e Reprodução Humana - 1 vaga; Departamento de Saúde da Família - 3 vagas; **FACULDADE DE ODONTOLOGIA** - Departamento de Clínica Odontológica - 3 vagas; **INSTITUTO DE BIOLOGIA** - Coordenação Acadêmica - 3 vagas; **INSTITUTO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE** - Departamento de Biomorfologia - 2 vagas; Departamento de Biorregulação - 1 vaga; Departamento de Biotecnologia - 1 vaga; **INSTITUTO DE COMPUTAÇÃO** - Departamento de Ciência da Computação - 1 vaga; **INSTITUTO DE GEOCIÊNCIAS** -



Departamento de Geologia - 1 vaga; **INSTITUTO DE HUMANIDADES, ARTES E CIÊNCIAS** - Coordenação Acadêmica - 8 vagas; **INSTITUTO DE LETRAS** - Coordenação Acadêmica - 5 vagas; **INSTITUTO DE QUÍMICA** - Departamento de Química Orgânica - 1 vaga; **INSTITUTO DE SAÚDE COLETIVA** - Departamento de Saúde Coletiva I - 4 vagas; **INSTITUTO MULTIDISCIPLINAR DE REABILITAÇÃO E SAÚDE** - Departamento de Fisioterapia - 1 vaga; Departamento de Fonoaudiologia - 1 vaga; no Campus Anísio Teixeira, Vitória da Conquista/BA, na Unidade Universitária: **INSTITUTO MULTIDISCIPLINAR EM SAÚDE** - Coordenação Acadêmica - 3 vagas; no Campus Camaçari/BA, na Unidade Universitária: **INSTITUTO DE CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO** - Departamento de Ciência, Tecnologia e Inovação - 2 vagas.

### **3. Das Atribuições e Regime de Contratação**

Os professores substitutos contratados, por meio do Processo Seletivo em referência, atuarão no exercício das atividades de ensino relacionadas ao planejamento, preparação, desenvolvimento e avaliação das aulas ministradas nos cursos de graduação, exceto na orientação de Trabalhos de Conclusão de Curso. Excepcionalmente, a critério do Departamento ou da Coordenação Acadêmica, o professor substituto poderá exercer atividades de ensino concernentes a estágios curriculares obrigatórios, desde que seja habilitado para tal. As contratações serão feitas por tempo determinado, com contratos cuja duração observará as necessidades da Universidade, tendo o prazo máximo de um ano, admitindo-se a prorrogação, desde que o prazo total não exceda a dois anos. As contratações de professor substituto ficam limitadas aos regimes de trabalho de vinte horas ou quarenta horas semanais e a alteração do regime de trabalho, em eventual prorrogação contratual, somente poderá ocorrer em casos estritamente excepcionais e mediante justificativa do Departamento ou da Coordenação Acadêmica, com anuência da Superintendência de Administração Acadêmica (SUPAC).

### **4. Das Inscrições**

As inscrições serão realizadas conforme definido no Edital Interno de abertura do processo seletivo simplificado do Departamento ou da Coordenação Acadêmica da Unidade Universitária a que estiver vinculada a seleção. A íntegra do Edital Interno deve ser consultada no sítio eletrônico da Unidade Universitária a que se refere o processo seletivo, cujo endereço virtual pode ser acessado em [http://www.ufba.br/estrutura/unidades\\_universitarias](http://www.ufba.br/estrutura/unidades_universitarias). A taxa relativa à inscrição é de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais).

### **5. Das Vagas Reservadas aos Candidatos Negros**

**5.1.** Aos candidatos negros serão reservadas 20% (vinte por cento) do total de vagas do processo seletivo simplificado, na forma do Art. 1º da Lei nº 12.990/2014.

**5.1.1.** Caso a aplicação do percentual resulte em número fracionado, este será elevado até o primeiro número inteiro subsequente, em caso de fração igual ou maior que 0,5, ou diminuído para o número inteiro imediatamente inferior, em caso de fração menor que 0,5, nos termos do § 2º do artigo 1º da Lei nº 12.990/2014.

**5.2.** O percentual mínimo de reserva será aplicado ao total das vagas do edital, e será observado na hipótese de aproveitamento, quando do surgimento de novas vagas.

**5.2.1.** A forma de ocupação das vagas reservadas se dará conforme descrito no item 6.

**5.2.2.** As vagas reservadas aos candidatos negros poderão ser ocupadas por candidatos da ampla concorrência, na hipótese de não haver inscrição ou aprovação de candidatos negros.

**5.3.** Para concorrer a essas vagas, o candidato deverá, no ato da inscrição, optar por concorrer



às vagas reservadas aos negros no preenchimento do "Formulário D - Ficha de inscrição do Processo Seletivo Simplificado para Contratação de Professor Substituto", disponível em <https://supac.ufba.br/formularios-e-declaracoes> o que será considerado como autodeclaração de que é preto ou pardo, conforme quesito cor ou raça utilizado pela Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE.

**5.3.1.** Todas as áreas de conhecimento estarão disponíveis para inscrição em vagas reservadas, desde que o candidato faça a opção no formulário se autodeclarando preto ou pardo.

**5.3.2.** Até o final do período de inscrição do concurso público, será facultado ao candidato desistir de concorrer pelo sistema de reserva de vagas.

**5.4.** A autodeclaração terá validade somente para este concurso público.

**5.5.** As informações prestadas no momento da inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, devendo este responder por qualquer declaração ou informação de conteúdo falso.

**5.5.1.** O candidato cuja autodeclaração não for confirmada em procedimento de heteroidentificação concorrerá às vagas destinadas à ampla concorrência.

**5.5.1.1.** Será eliminado do concurso público e, se tiver sido contratado, ficará sujeito à anulação de sua admissão ao cargo ou emprego público, o candidato que apresentar autodeclaração falsa constatada em procedimento administrativo da comissão de heteroidentificação nos termos do parágrafo único do art. 2º da Lei nº 12.990, de 2014.

**5.5.1.2.** O parecer da comissão de heteroidentificação que constatar a falsidade da autodeclaração deverá motivar a sua conclusão nos termos do art. 50 da Lei nº 9.784, de 29 de janeiro de 1999.

**5.6.** Os candidatos negros que optarem por concorrer às vagas na forma do item 5.2 concorrerão, concomitantemente, às vagas reservadas e às vagas destinadas à ampla concorrência, de acordo com a sua classificação no concurso.

**5.6.1.** Os candidatos negros aprovados dentro do número de vagas oferecido à ampla concorrência não preencherão as vagas reservadas a candidatos negros.

**5.7.** Em caso de desistência de candidato negro aprovado em vaga reservada, a vaga será preenchida pelo candidato negro posteriormente classificado.

**5.7.1.** Na hipótese de não haver candidatos negros aprovados em número suficiente para que sejam ocupadas as vagas reservadas, as vagas remanescentes serão revertidas para ampla concorrência e serão preenchidas pelos demais candidatos aprovados, observada a ordem de classificação no concurso.

**5.8.** A contratação dos candidatos aprovados respeitará os critérios de alternância e de proporcionalidade, que consideram a relação entre o número total de vagas e o número de vagas reservadas aos candidatos negros.

**5.9.** Os candidatos autodeclarados negros aprovados neste Processo Seletivo Simplificado serão convocados conforme Edital específico pela Comissão Permanente de Heteroidentificação complementar à Autodeclaração de pessoas negras para os processos seletivos da UFBA - CPHA em Edital a ser publicado no site da SUPAC, anteriormente à homologação do resultado final das seleções com candidatos à reserva de vagas para negros aprovados, para o procedimento de heteroidentificação, com a finalidade de atestar o enquadramento previsto na Lei nº 12.990/2014.



**5.9.1.** A UFBA constituirá uma Banca de Heteroidentificação complementar à autodeclaração de pessoas negras, conforme determinado pela Portaria Normativa nº 04/2018, do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão. A Banca de Heteroidentificação será responsável pela emissão de um parecer conclusivo favorável ou não à declaração do candidato, considerando os aspectos fenotípicos deste.

**5.9.2.** A convocação, com data, horário e local, caso presencial, para a heteroidentificação complementar à autodeclaração de pessoas negras, que se declararam pretas ou pardas, será publicado oportunamente no endereço eletrônico <https://supac.ufba.br/etapa-de-heteroidentificacao>.

**5.9.3.** Será convocada para o procedimento de heteroidentificação, no mínimo, a quantidade de candidatos equivalente a três vezes o número de vagas reservadas às pessoas negras previstas no edital, ou 10 (dez) candidatos, o que for maior, resguardadas as condições de aprovação estabelecidas por cada Edital Interno.

**5.9.4.** Os candidatos que optarem por concorrer às vagas reservadas às pessoas negras, ainda que tenham obtido nota suficiente para aprovação na ampla concorrência, e satisfizerem as condições de habilitação estabelecidas neste edital deverão se submeter ao procedimento de heteroidentificação.

**5.9.5.** O candidato que não comparecer ao procedimento de heteroidentificação será eliminado do concurso público, dispensada a convocação suplementar de candidatos não habilitados.

**5.10.** A avaliação da Banca de Heteroidentificação quanto à condição de pessoa negra considerará os seguintes aspectos:

- a)** informação prestada no ato da inscrição quanto à condição de pessoa preta ou parda;
- b)** autodeclaração assinada pelo(a) candidato(a) no momento da heteroidentificação, ratificando sua condição de pessoa preta ou parda, indicada no ato da inscrição;
- c)** fenótipo apresentado pelo(a) candidato(a) e foto(s) e filmagem feitas(s) pela equipe da UFBA, no momento da heteroidentificação ou fotos e vídeos apresentados pelo candidato, caso a heteroidentificação aconteça de modo telepresencial;
- d)** as formas e critérios de heteroidentificação considerará tão somente os aspectos fenotípicos dos candidatos.

**5.11.** O(a) candidato(a) será considerado(a) não enquadrado(a) na condição de pessoa preta ou parda quando:

- a)** não cumprir os requisitos indicados no subitem 5.10;
- b)** negar-se a fornecer algum dos itens indicados no subitem 5.10, no momento solicitado pela UFBA;
- c)** a Banca para aferição deliberar, por maioria, que o candidato não se enquadra na condição de pessoa preta ou parda.

**5.12.** Quanto ao não enquadramento do candidato na reserva de vaga, conforme heteroidentificação, caberá pedido de recurso, no prazo de 2 (dois) dias úteis contados da data da publicação do resultado.

**5.12.1.** Não haverá nova instância recursal acerca das decisões relativas ao pedido de recurso



do procedimento de heteroidentificação.

**5.13.** O resultado definitivo do procedimento de heteroidentificação será publicado na página <https://supac.ufba.br/etapa-de-heteroidentificacao> no qual constarão os dados de identificação do candidato e a conclusão final a respeito da confirmação da autodeclaração.

## **6. Da Ocupação das Vagas Reservadas para Negros**

**6.1.** As áreas de conhecimento que possuam a partir de 3 (três) vagas terão reserva automática para candidatos, de acordo com o § 1º do Art. 1º da Lei nº 12.990/2014 e na forma do § 2º do Art. 5º da Lei nº 8.112/1990.

**6.2.** Para as demais áreas de conhecimento, depois de aprovado, o candidato negro melhor classificado em sua área de conhecimento, será reclassificado em lista única em ordem decrescente, independentemente da área de conhecimento, de acordo com a sua nota final (média aritmética das notas finais atribuídas pelos examinadores), elaborada com vistas a garantir que o número de vagas reservadas previsto em lei seja atendido.

**6.2.1.** Havendo empate entre candidatos constantes da lista única de vagas reservadas, o desempate será efetuado a partir das notas atribuídas às Provas didática, de títulos e entrevista, nesta ordem, utilizando-se a Prova seguinte somente quando persistir empate pelo critério da Prova anterior.

**6.2.2.** A lista prevista no item 6.2.1, esta se existir, será publicada em <https://supac.ufba.br/etapa-de-heteroidentificacao>.

**6.3.** A contratação dos candidatos negros, se dará obedecendo à classificação constante nos itens 6.1 e 6.2, nas áreas a que concorreram, no limite das vagas estabelecidas por lei, conforme item 1.2.

**6.3.1.** Na hipótese do não preenchimento de todas as vagas reservadas, será elaborada uma nova lista, como descrito no item 6.2, para as áreas que não foram contempladas com uma vaga. A contratação seguirá como no item 6.3.

**6.3.2.** A contratação dos demais candidatos negros, além do número indicado no item 1.2., será realizada proporcionalmente e alternadamente entre os candidatos da ampla concorrência de acordo com o surgimento de novas vagas nas áreas de conhecimento.

**6.3.3.** A indicação de quantas vagas serão reservadas para os candidatos negros está presente no item 1.2.

**6.3.4.** Excetuadas as vagas do item 6.1, a indicação de quais vagas/área de conhecimento serão reservadas para os candidatos com negros, somente ocorrerá após a conclusão de todas as provas que tenham candidatos negros inscritos e ocorrerá conforme o item 6.2.

**6.4.** Os candidatos negros enquadrados no item 6.2 ocuparão a primeira vaga respectiva, ainda que esta seja a única e as suas classificações não lhes garantam a primeira posição, desde que tenham sido aprovados.

## **7. Dos Resultados e Homologação**

**7.1.** Até 26/07/2023, através de divulgação no sítio eletrônico da Unidade Universitária/Departamento/Coordenação Acadêmica, serão tornados públicos os resultados dos processos seletivos das áreas de conhecimento.



**7.2.** Até 10/08/2023, através de divulgação no sítio eletrônico <https://supac.ufba.br/etapa-de-heteroidentificacao>, serão tornados públicos os resultados dos processos seletivos das áreas de conhecimento que tem candidatos por reserva de vagas aprovados.

**7.3.** Os resultados finais serão homologados no Diário Oficial da União - DOU até 25/08/2023.

## **8. Da Remuneração**

**8.1.** Os docentes contratados terão remuneração básica em parcela única correspondente à composição de Vencimento Básico e Retribuição por Titulação, de acordo com o regime de trabalho e a titulação mínima exigida para ingresso, ambos estabelecidos no Edital Interno, tendo-se como referência o Nível I da Classe A da Carreira de Magistério Superior, na denominação correspondente à titulação mínima definida no Edital Interno. Fica vedada a possibilidade de alteração da remuneração básica caso o candidato possua ou venha obter titulação acadêmica superior àquela exigida no Edital Interno. Os valores da remuneração básica, vigentes a partir de 1º de agosto de 2019, com base na Lei nº 13.325, de 29/07/2016, podem ser consultados no sítio eletrônico <http://www.prodep.ufba.br>, na opção "Tabelas de Remuneração".

## **9. Das Disposições Gerais**

**9.1.** O prazo de validade do Processo Seletivo Simplificado será de um ano contado a partir da data de homologação do resultado no Diário Oficial da União, podendo ser prorrogado por igual período, a critério do Departamento ou da Coordenação Acadêmica. A indicação de docentes para contratação temporária deverá observar as limitações previstas pela legislação em vigência, recaindo sobre o órgão indicador, a qualquer tempo, o ônus de ressarcimentos decorrentes de prestação de serviços indevida. Os processos de solicitação de contratação instruídos deverão ser protocolados na Unidade Universitária e serão encaminhados à Comissão Permanente de Pessoal Docente - CPPD.

Salvador, 29 de junho de 2023.  
Paulo César Miguez de Oliveira – Reitor

Edital nº 03/2023, de Convocação para Contratação de Docentes por Tempo Determinado, publicado no DOU nº 123 de 30/06/2023.